

Selectieprocedure

PRESELECTIE

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatiebrief georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van - opleiding - werkervaring - motivatie (voor BZA en functie)	20
Schriftelijke communicatie	Screening op basis van - schrijfstijl - structuur van je CV en motivatiebrief	10
Totaal		30

De 20 hoogst gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen in totaliteit op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan module 1.

MODULE 1

Module 1 van de selectieprocedure bestaat uit een thuisopdracht.

Competentie	Methodiek	Punten
Analyseren	Thuisopdracht (schriftelijk)	20
Adviesverlening		20
Visie		20
Plannen en organiseren		20
	Totaal	80

De 8 hoogst gerangschikte kandidaten die minimum 50% op elk onderdeel afzonderlijk en 60% in totaliteit behalen op module 1 worden uitgenodigd om deel te nemen aan module 2.

MODULE 2

Module 2 van de selectie bestaat uit een assessment. Dit assessment is adviserend en zal gebruikt worden als verdere leidraad voor module 3

Competentie	Methodiek	Resultaat
Samenwerken	Assessment	Adviserend verslag met kwalitatieve toelichting per competentie
Communiceren		
Leidinggeven		
Overtuigingskracht en daadkracht		
Adviesverlening		
Plannen, organiseren en coördineren		

MODULE 3

De selectieproef bestaat uit een presentatie van de uitgewerkte thuisopdracht en een interview.

Competentie	Methodiek	Punten
Besluitvaardigheid	Psychotechnische proef, case en interview	20
Synthese en conclusie		20
Leidinggeven		20
Communiceren		20
Samenwerken/netwerken uitbouwen		20
Motivatatie		20
	Totaal	120

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal te behalen punten in module 3 zijn geslaagd.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de gehele selectie.

De geslaagde kandidaten voor wie geen vacatures beschikbaar zijn, komen in een **werfreserve** terecht. Deze blijft 2 jaar geldig, te beginnen vanaf de datum van de kennisname van het eindverslag door het zonecollege.

Timing

Module	Datum	Locatie
Agenderen college	6 december 2022	
Publiceren vacature	7 december 2022	
Afsluitdatum kandidaturen	5 januari 2023	
Preselectie	9 en 10 januari 2023	
Module 1	12 januari 2023 tot 17 januari 2023	uitwerking thuisopdracht door kandidaten
	18 en 19 januari 2023	verbetering thuisopdracht
Module 2	week van 23 januari 2023	
Module 3	week van 30 januari 2023	
